



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดเลี้ยว

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	การดำเนินงาน
๑. จัดทำแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ประกาศใช้แผนฯ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่๒) ตามมติ กทจ สุโขทัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลฯ	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ให้โอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ประกาศรับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง บรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างจำนวน ๒ ตำแหน่ง
๓. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเพิ่ม ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕ เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๓ ราย เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๕ ราย การเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จำนวน ๒๕ ราย การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๕๒ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๗ ราย

นโยบาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	การดำเนินงาน
๔. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร (LHR)	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร (LHR) - พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๓ ราย - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย - พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๕ ราย - พนักงานจ้าง จำนวน ๖๒ ราย
๕. พัฒนาบุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่	๑๓๙,๑๖๗	จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาล ตำบลหาดเสี้ยว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
			การพัฒนาบุคลากรตามสายงานของ เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑. สายงานบริหารงานทั่วไป